



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

**Процедура за подбор на образователен медиатор ПО ПРОЕКТ BG05M2OP001-2.011-0001
„ПОДКРЕПА ЗА УСПЕХ”**

О Б Я В А

**за подбор на образователен медиатор по ПРОЕКТ BG05M2OP001-2.011-0001
„ПОДКРЕПА ЗА УСПЕХ”**

ОУ „Никола Йонков Вапцаров“, гр. Хасково, утвърдено със заповед № РД1092/11.04.2019г. на министъра на образованието и науката да участва в изпълнението на по ПРОЕКТ BG05M2OP001-2.011-0001 „ПОДКРЕПА ЗА УСПЕХ”, по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове

О Б Я В Я В А

**Процедура за подбор на персонал за предоставяне на услуга в ОУ „Никола Йонков
Вапцаров за следната позиция:**

**Образователен медиатор по ПРОЕКТ BG05M2OP001-2.011-0001 „ПОДКРЕПА ЗА
УСПЕХ”– 1 позиция**

Профил на длъжността: Осъществяване на взаимодействие с родителите на децата, групова разяснителна работа (родителски срещи, лектории, дни на отворените врати, събития и др. дейности) с представителите на малцинствените общности, с фокус върху тези, които възпрепятстват децата си от посещение на училище или изцяло не осъзнават/неглижират ползите от включване в системата на образование; провеждане на индивидуални срещи с родители за мотивация за активно приобщаване на децата им в системата на училищното образование; организиране и провеждане на информационни кампании– родителски срещи, лектории, дни на отворените врати, събития и др.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M2OP001-2.011-0001 „Подкрепа за успех“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.



дейности, с участието на родители и представители на местната общност.

Изисквания за заемане на длъжността

1. Образование: основно/средно/висше образование
2. Владее на майчиния език на децата и учениците от уязвимите общности, които се обучават, възпитават и социализират в училище.
3. Познаване на ценностната система, празниците, традициите и други характерни културни особености на общностите, с които работи.
4. Умения за работа с деца, ученици и родители от уязвими групи; познаване и съпричастност към проблемите им.
5. Необходими лични качества:
 - лоялност към институцията;
 - дискретност;
 - умения за работа в екип;
 - умения за общуване;
 - способност да изпълнява стриктно възложените му задачи;
 - умения за мотивация;
 - умения за управление на конфликти;
 - способност да планира, организира и контролира собствената си работа; - умения за разпределяне на времето.
6. Професионален опит: не се изисква
7. Допълнителна квалификация/обучение: компютърна грамотност
8. Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.

Етапи на подбора:

Директорът на училището сформира комисия за подбор. Подборът се извършва на два етапа:

1. Подбор по документи

----- www.eufunds.bg -----



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Комисията селектира кандидатите, отговарящи на критериите за образование и професионален опит и съставя протокол. Списъците с допуснати и недопуснати кандидати се обявяват на сайта на ОУ „Н. Й. Вапцаров“ на **14.09.2020 г. до 17,00 ч.**

***Забележка:** Кандидатите, които не са представили пълен комплект документи или представените документи не отговарят на изискванията за заеманата длъжност няма да бъдат допуснати до втори етап на конкурса.*

2. Провеждане на интервю с допуснатите кандидати

Събеседването с допуснатите кандидати се провежда на **15.09.2020 г.** Чрез интервю се проверяват мотивацията, професионални компетенции, уменията за работа в екип, нагласите за вземане на решения, нагласите за работа с деца и личностните качества, проучване на нагласите за робата с представители на рисков социални групи.

Оценяване и класиране на кандидатите: Комисията съставя протокол. Списъкът с класираните кандидати се обявява на сайта на училището на 15.09.2020 г.

Длъжността се заема чрез сключване на трудов договор съгласно Кодекса на труда, съгласно продължителността регламентирана в Указание за изпълнение на дейностите по BG05M2OP001-2.011-0001 „ПОДКРЕПА ЗА УСПЕХ“, с определен краен срок до 28.08.2021 г.

Документи за кандидатстване:

Заинтересованите кандидати следва да представят следните документи:

- Заявление за заемане на длъжността;
- Трудова автобиография;
- Копие от документи за придобита образователна степен (диплом), квалификация, сертификати;
- Копие от документи, удостоверяващи придобития стаж и професионалния опит – препис-извлечение от трудова книжка или трудова книжка-копие.
- Документ за компютърна грамотност

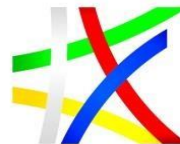
Срок на договора и работно време: С одобрения кандидат ще бъде сключен трудов договор с определен краен срок до 28.08.2021 г. със срок на изпитване.

Срок, място и начин за подаване на документи:

----- www.eufunds.bg -----



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Заинтересованите кандидати следва да подадат документи за кандидатстване в срок до **16.00 ч. на 14.09.2020 г.**

Документите могат да се подават в канцеларията на ОУ“Н. Й. Вапцаров“ - адрес: гр. Хасково, ул. „Генерал Колев“ № 28, всеки работен ден (понеделник – петък) от 08.00 до 16.00 часа в рамките на срока, определен в обявлението.

Място за изпълнение на длъжността: ОУ “Н. Й. Вапцаров“ - гр. Хасково, ул. „Генерал Колев“ № 28 и мобилна работа по местоживее на учениците в гр. Хасково

Директор: Мария Делчева

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M2OP001-2.011-0001 „Подкрепа за успех“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.